УТВЕРЖДЕН
Директором СКГАУ РК «Енисей-СТМ» 29.03.2011 г.

УТВЕРЖДЕН
Протоколом Совета представителей Учредителя от 01.02.2012 г. № 1 в новой редакции

УТВЕРЖДЕН
Протоколом Совета представителей Учредителя от 10.08.2015 г. № 8 в новой редакции

УТВЕРЖДЕН
Протоколом Совета представителей Учредителя от 19 ноября 2015 г. № 11 в новой редакции

УТВЕРЖДЕН
Протоколом Совета представителей Учредителя от 26 января 2016 г. № 1 в новой редакции

УТВЕРЖДЕН
Протоколом Совета представителей Учредителя от 07 декабря 2016 г. № 3 в новой редакции

УТВЕРЖДЕН
Протоколом Совета представителей Учредителя от 07 июля 2017 г. № 1 в новой редакции

УСТАВ

Автономной некоммерческой организации «Регбийный клуб «Енисей - СТМ»

г. Красноярск
2017

1. Общие положения

1.1.Автономная некоммерческая организация «Регбийный клуб «Енисей - СТМ» (далее – Организация, АНО РК «Енисей - СТМ»), создана приказом Спортивного краевого государственного автономного учреждения «Регбийный клуб «Енисей - СТМ» от 29.03.2011 № 1-п в целях выполнения работ, оказания услуг в сфере физической культуры и спорта.

1.2. Организация является унитарной некоммерческой организацией, созданной в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» и не преследует извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности, не распределяет полученную прибыль между участниками (учредителями), а направляет ее на уставные цели.

1.3. Учредителем Организации является Краевое государственное автономное учреждение «Спортивная школа олимпийского резерва по регби «Енисей - СТМ» (далее - Учредитель). Отношения между Учредителем и Организацией определяются настоящим Уставом.

1.4. Полное наименование Организации: Автономная некоммерческая организация «Регбийный клуб «Енисей - СТМ».

Сокращенное наименование Организации: АНО РК «Енисей - СТМ».

Полное наименование Организации на иностранном языке: Autonomous noncommercial organization «Rugby club «Enisey - STM».

Сокращенное наименование Организации на иностранном языке: ANO RC «Enisey - STM».

Место нахождения Организации: 660003, Российская Федерация, Красноярский край, г. Красноярск, ул. академика Павлова, зд. 21, стр. 1, пом. 3.

1.5. Организация является юридическим лицом и отвечает по своим обязательствам в соответствии с законодательством Российской Федерации, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.6. Организация имеет самостоятельный баланс, смету доходов и расходов, расчетный счет, круглую печать со своим полным наименованием, другие штампы и бланки со своим наименованием, а также может иметь эмблему.

1.7. Организация осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с законами и подзаконными актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами Красноярского края, указами и распоряжениями Губернатора Красноярского края, постановлениями и распоряжениями Правительства Красноярского края, иными нормативно-правовыми актами, Уставом.

1.8. Права юридического лица у Организации возникают с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о ее создании.

1.9. Организация осуществляет лицензируемые виды деятельности только при наличии полученной в установленном порядке лицензии.

1.10. Организация по согласованию с Учредителем может создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации. Филиал и представительство осуществляют деятельность от имени Организации. Руководители филиала и представительства назначаются Организацией и действуют на основании доверенности, выданной Организацией.

1.11. В Организации не допускаются создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций (объединений).

1.12. Организация отвечает по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое может быть обращено взыскание в соответствии с требованиями действующего законодательства. Организация не имеет филиалов и представительств.

2. Предмет, цели, задачи и виды деятельности Организации

2.1. Предметом деятельности Организации является оказание услуг в области физической культуры и спорта.

2.2. Целями деятельности Организации являются:

1) развитие вида спорта регби и (или) регби-7 (далее – регби), регби среди женских и мужских команд (далее – регби);

2) подготовка высококвалифицированных спортсменов – регбистов,

3) популяризации здорового образа жизни среди жителей Красноярского края.

2.3. Для достижения уставных целей деятельности Организация осуществляет следующие виды деятельности:

1) развитие профессионального регби на территории Красноярского края;

2) участие в российских и международных соревнованиях по регби;

3) совершенствование спортивного мастерства ведущих спортсменов-регбистов, вместе образующих команду мастеров (профессиональную спортивную команду по регби), в том числе организация и обеспечение тренировочного и соревновательного процесса для членов команды мастеров по регби;

4) материально – техническое обеспечение команды мастеров по регби, в том числе: обеспечение спортивной экипировкой (через централизованный экипировочный центр в случае его создания и иным образом), финансовое, научно-методическое, медико-биологическое, медицинское и антидопинговое обеспечение команды мастеров по регби;

5) создание дублирующего состава команды мастеров по регби, организация и обеспечение подготовки спортивного резерва для команды мастеров по регби;

6) реализация календарных планов официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Красноярского края по регби, а также межрегионального, всероссийского, международного уровня, проводимых на территории Красноярского края, в том числе:

а) организация и проведение соревнований и спортивно-массовых мероприятий по регби различного уровня;

б) содействие обеспечению общественного порядка и общественной безопасности при проведении Организацией официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Красноярского края по регби, а также межрегионального, всероссийского, международного уровня, проводимых на территории Красноярского края;

в) информационное обеспечение проводимых Организацией официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Красноярского края по регби, а также межрегионального, всероссийского, международного уровня, проводимых на территории Красноярского края;

7) сотрудничество с российскими и зарубежными спортивными клубами по регби.

2.4. Организация осуществляет следующие виды приносящей доход деятельности:

1) организация и проведение спортивных и физкультурных мероприятий;

2) физкультурно-оздоровительная деятельность;

3) передача в пользование спортивного инвентаря и оборудования для проведения досуга и отдыха;

4) реализация (предоставление) иным организациям прав на использование ими труда спортсменов-регбистов (заключение трансферных договоров о переходе спортсменов-регбистов);

5) организация и заключение соглашений с иными организациями (спортивными клубами) о временном переводе спортсменов-регбистов к иному работодателю;

6) организация массового питания;

7) производство спортивных товаров;

8) издательская деятельность;

9) организация массовых мероприятий, выставок, концертов, конкурсов, шоу-программ, спортивных праздников, спортивных шоу и иных массово-зрелищных мероприятий;

10) реализация атрибутики, спортивных товаров;

11) деятельность по изучению общественного мнения в области физической культуры и спорта;

12) организация и проведение научной и творческой деятельности в том числе: организация и проведение информационных и научно-практических мероприятий, семинаров, конференций, форумов, мастер-классов;

13) оказание услуг по организации участия лиц в научно-практических конференциях, симпозиумах, семинарах, курсах повышения квалификации;

14) организация и проведение на территории Российской Федерации и зарубежных стран учебно-тренировочных сборов спортсменов;

15) информационная, рекламная деятельность;

16) управление спортивными сооружениями;

17) обучение игровым видам спорта и повышение спортивного мастерства;

18) проведение медико-восстановительных и методических консультаций, тестирование;

19) разработка и выдача рекомендаций, программ, комплексов для занятий спортом;

20) предоставление объектов физической культуры и спорта;

21) ремонт, подгонка и установка спортивного снаряжения, инвентаря, оборудования;

22) разработка программ спортивной подготовки, рабочих программ по регби;

23) участие в грантах различного уровня в области физической культуры и спорта;

24) оказание платных образовательных услуг и услуг физкультурно-спортивного характера гражданам и юридическим лицам, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

25) организация пребывания в спортивных лагерях и на физкультурно-спортивных базах;

26) оказание платных услуг по спортивной подготовке на основании договора оказания услуг по спортивной подготовке при предоставлении необходимых документов и сдаче контрольных нормативов.

2.5. Организация по своему усмотрению вправе выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к ее основной деятельности, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании однородных услуг условиях в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

2.6. Предоставление платных услуг регулируется соответствующим положением или иным документом, принятым Организацией на основе действующего законодательства Российской Федерации и соответствующим договором об оказании платных услуг, заключаемым между Организацией и заказчиком услуги.

2.7. Доходы, полученные от платных услуг, используются Организацией в соответствии с уставными целями и приобретенное за счет этих доходов имущество, поступает в самостоятельное распоряжение Организации.

3. Организация деятельности и управление Организацией.

3.1. Органами управления Организации являются: Совет представителей Учредителя, Директор.

3.2. Высшим коллегиальным органом управления Организации является Совет представителей Учредителя.

3.3. Совет представителей Учредителя формируется в составе 6 членов на срок 3 года на основании решения Учредителя, оформленного приказом. Учредитель в любое время вправе по своему усмотрению досрочно прекратить полномочия одного или нескольких членов Совета представителей Учредителя и заместить образовавшиеся вакантные места на оставшийся срок полномочий Совета представителей Учредителя.

В состав Совета представителей Учредителя входят:

а) представители Учредителя - 2 человека;

б) представители общественности - 2 человека;

в) представители работников Организации - 2 человека. При этом в состав Совета представителей Учредителя из числа представителей работников Организации в обязательном порядке должен входить представитель команды, а именно: главный тренер, либо начальник команды, либо администратор (менеджер) команды.

Представитель общественности назначается по предложению Организации.

3.4. К компетенции Совета представителей Учредителя относится:

1) изменение Устава Организации;

2) определение приоритетных направлений деятельности Организации, принципов формирования и использования ее имущества;

3) утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;

4) утверждение финансового плана Организации и внесение в него изменений;

5) согласование штатного расписания Организации;

6) согласование положения об оплате труда работников Организации;

7) определение порядка приема в состав учредителей Организации, за исключением случаев, когда такой порядок определен федеральными законами;

8) образование органов Организации (за исключением Директора) и досрочное прекращение их полномочий;

9) принятие решения о создании Организацией других юридических лиц, об участии Организации в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Организации;

10) принятие решения о реорганизации (за исключением преобразования) и ликвидации Организации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

11) утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Организации.

Заседание Совета представителей Учредителя правомочно принимать решение, если на его заседании присутствует больше половины лиц, входящих в его состав.

Вопросы, предусмотренные подпунктами 1-11 настоящего пункта, относятся к исключительной компетенции Совета представителей Учредителя.

Решения Совета представителей Учредителя принимаются большинством голосов его членов, присутствующих на заседании. Решение Совета представителей Учредителя по вопросам его исключительной компетенции принимается не менее, чем 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании.

3.5. Единоличным исполнительным органом Организации является Директор, назначаемый на должность и освобождаемый от нее Учредителем.

Учредитель заключает с Директором трудовой договор.

3.5.1. Директор осуществляет непосредственное управление Организацией и решение всех вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию других органов Организации. В частности, Директор:

– действует от имени Организации без доверенности, представляет её интересы во всех российских и зарубежных организациях, государственных и муниципальных органах и организациях;

– выдает доверенности на совершение действий от имени Организации, в том числе с правом передоверия;

– утверждает штатное расписание Организации, структуру управления Организации, должностные инструкции работников;

– планирует и организует работу Организации, несет ответственность за качество и эффективность работы Организации;

– несет ответственность за соблюдение норм охраны труда и техники безопасности;

– осуществляет прием на работу, увольнение и расстановку кадров, распределение должностных обязанностей, несет ответственность за уровень квалификации работников;

– является распорядителем денежных средств Организации в пределах своей компетенции, открывает и закрывает от имени Организации расчетные и другие банковские счета, распоряжается имуществом Организации и обеспечивает рациональное использование финансовых средств в пределах имеющихся полномочий;

– совершает от имени Организации различные сделки, не противоречащие действующему законодательству, соответствующие уставным целям Организации;

– утверждает локальные нормативные акты, в частности, правила внутреннего трудового распорядка, учебные планы, годовые календарные планы-графики, расписания занятий и прочие;

– устанавливает заработную плату работникам, в том числе надбавки и доплаты к должностным окладам, порядок и размеры их премирования;

– предоставляет ежегодный отчет о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств;

– осуществляет контроль за выполнением решений Совета представителей Учредителя, несет ответственность за свою деятельность перед Учредителем;

– в соответствии с законодательством информирует уполномоченный орган о деятельности Организации;

– решает иные вопросы финансово-хозяйственной деятельности Организации.

3.5.2. Директор несет полную ответственность за работу Организации.

4. Имущество и финансовое обеспечение Организации

4.1. Организация имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, при этом финансово-хозяйственная деятельность Организации направлена на реализацию уставных целей и задач и осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.2. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов Организации являются:

- регулярные и единовременные поступления от Учредителя;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- выручка от реализации товаров, работ, услуг;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- доходы, получаемые от собственности Организации;
- другие, не запрещенные законом поступления.

Регулярные поступления от Учредителя перечисляются на расчетные счета Организации не реже одного раза в год на основании заявок Организации на финансирование.

Имущество, переданное Организации Учредителем, является собственностью Организации. Учредитель Организации не сохраняет права на имущество, переданное им в собственность Организации. Учредитель не отвечает по обязательствам Организации, а она не отвечает по обязательствам Учредителя.

4.3. Организация самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность и имеет самостоятельный баланс и расчетный счет.

4.4. Организация вправе вести приносящую доход деятельность, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых она создана. Организация должна вести предусмотренную законодательством Российской Федерации финансово-хозяйственную документацию, представлять установленные формы отчетности.

4.5. Надзор за деятельностью Организации осуществляется Учредителем путем истребования от Организации не чаще одного раза в месяц отчетов об использовании регулярных и единовременных финансовых поступлений.

4.6. Проверка финансово-хозяйственной деятельности Организации наряду с Учредителем, проводится уполномоченными органами, в том числе органами налоговой инспекции в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

5. Порядок комплектования штата работников (найм работников) Организации и условия оплаты их труда

5.1. К работникам Организации относятся все физические лица, заключившие трудовой договор с Организацией.

5.2. Для работников Организации работодателем является данная Организация. Комплектование штата работников (найм работников) Организации осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, на основании утвержденного директором штатного расписания Организации.

5.3. Право на занятие должности тренера, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в профессиональном стандарте, а также требованиям Общероссийской общественной организации «Спортивная федерация (союз) регби России».

5.4. Отношения работника и Организации регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.

5.5. Трудовые отношения с участием спортсменов возникают на основе трудового договора. Заключению трудового договора со спортсменом предшествует прохождение спортсменом обязательного углубленного медицинского осмотра. Со спортсменом может быть заключен гражданско-правовой договор (в частности, договор оказания услуг). Выбор договорной формы отношений со спортсменом зависит от выполняемых функций и определяется Организацией в соответствии с трудовым или гражданским законодательством.

5.6. Режим рабочего времени и времени отдыха работников Организации определяется правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и иными нормативно-правовыми актами.

5.7. Система оплаты труда работников Организации устанавливается Положением об оплате труда работников Организации, разработанным в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Красноярского края, утвержденным приказом Директора .

5.8. Заработная плата (оплата труда работников) в Организации устанавливается трудовым договором исходя из оклада (должностного оклада) с учетом сложности, объема, качества и условий выполняемой работы, а также выплат компенсационного характера и стимулирующих выплат.

6. Отчетность и контроль деятельности Организации

6.1. Организация осуществляет в соответствии с действующим законодательством оперативный и бухгалтерский учет результатов финансово-хозяйственной и иной деятельности, ведет статистическую и бухгалтерскую отчетность, отчитывается о результатах деятельности в порядке и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и Красноярского края.

6.2. За искажение отчетности должностные лица Организации несут установленную законодательством Российской Федерации дисциплинарную, административную и уголовную ответственность.

6.3. Контроль за деятельностью Организации осуществляется Учредителем, а также налоговыми и иными органами в пределах их компетенции.

7. Реорганизация и ликвидация Организации

7.1. Организация может быть реорганизована (путем слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования) в иную организацию в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации (ст.ст. 57-60) и иным законодательством Российской Федерации.

Реорганизация Организации, за исключением преобразования, может быть осуществлена по решению Совета представителей Учредителя, а также по решению суда.

Организация считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших юридических лиц.

При реорганизации Организации в форме присоединения к ней другого юридического лица Организация считается реорганизованной с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенного юридического лица.

Организация вправе преобразоваться в фонд в соответствии с законодательством Российской Федерации, по решению Учредителя.

7.2. Ликвидация Организации может осуществляться в установленном законом порядке, в соответствии с нормами Гражданского кодекса Российской Федерации (ст.ст. 61-64.1) и иными нормативно-правовыми актами:

- по решению Совета представителей Учредителя;
- по решению суда в случае допущенных при ее создании грубых нарушений закона, если эти нарушения носят неустранимый характер, либо осуществления деятельности без надлежащего разрешения (лицензии), либо запрещенной законом, либо с нарушением Конституции Российской Федерации, либо с иными неоднократными или грубыми нарушениями закона или иных правовых актов, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством.

7.3. Совет представителей Учредителя, приняв решение о ликвидации Организации, определяет лицо, обязанное в течение 3 рабочих дней после даты принятия данного решения письменно сообщить об этом в уполномоченный

государственный орган, осуществляющий государственную регистрацию, для внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведения о том, что Организация находится в процессе ликвидации, а также опубликовать сведения о принятии данного решения в порядке, установленном законом.

Совет представителей Учредителя, приняв решение о ликвидации Организации, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает порядок и сроки ликвидации в соответствии с законодательством.

С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Организации. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой Организации выступает в суде.

Ликвидационная комиссия (ликвидатор) опубликовывает в средствах массовой информации, в которых опубликовываются данные о государственной регистрации Организации, сообщение о его ликвидации и о порядке и сроке заявления требований его кредиторами.

Ликвидационная комиссия (ликвидатор) принимает меры по выявлению кредиторов и получению дебиторской задолженности, а также письменно уведомляет кредиторов о ликвидации юридического лица.

После окончания срока для предъявления требований кредиторами ликвидационная комиссия (ликвидатор) составляет промежуточный ликвидационный баланс, который содержит сведения о составе имущества Организации, перечне требований, предъявленных кредиторами, о результатах их рассмотрения, а также о перечне требований, удовлетворенных вступившим в законную силу решением суда, независимо от того, были ли такие требования приняты ликвидационной комиссией.

Промежуточный ликвидационный баланс утверждается Советом представителей Учредителя.

После завершения расчетов с кредиторами ликвидационная комиссия (ликвидатор) составляет ликвидационный баланс, который утверждается Советом представителей Учредителя.

Имущество ликвидированной Организации, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, если иное не установлено законом, направляется на цели, для достижения которых была создана Организация и (или) на благотворительные цели.

Ликвидация Организации считается завершенной, а Организация - прекратившей существование после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

7.4. При реорганизации и (или) ликвидации Организации, уволенным работникам гарантируется соблюдение их прав и интересов, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8. Порядок изменения Устава Организации

8.1. Принятие решения об изменении Устава Организации относятся к исключительной компетенции Совета представителей Учредителя.

8.2. Решение Совета представителей Учредителя по вопросу изменения Устава Организации принимается не менее чем 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании.

8.3. Изменения и дополнения Устава Организации вступают в силу и приобретают силу для третьих лиц с момента их государственной регистрации. Организация не вправе ссылаться на отсутствие регистрации таких изменений в отношениях с третьими лицами, действовавшими с учетом этих изменений.

9. Заключительные положения

9.1. Устав является главным правовым актом в системе нормативного регулирования на уровне Организации. Все остальные локальные акты, принимаемые на данном уровне, не могут противоречить настоящему Уставу.

9.2. В связи с регистрацией настоящего Устава утрачивает силу редакция Устава Автономной некоммерческой организации «Регбийный клуб «Енисей» от 28.12.2016 г.

Решение о государственной регистрации принято Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Красноярскому краю» 22 декабря 2017 г.

Учетный номер 2414058209

Запись о государственной регистрации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 19 августа 2011

ОГРН 1112468049352

Запись о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы, внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 10 января 2018 г.

ГРН 2182468040143

Начальник Управления Л.И. Бычкова

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью

Директор АНО РК «Енисей-СТМ»

/А.Ю. Кармацкий